

Excelleren als Projectleider



Projecten succesvol leiden voorbij het contract

Heb je het gevoel dat jouw projecten niet altijd efficiënt en effectief verlopen? Kost het je teveel tijd en energie? Vergroot je inspirerend vermogen en bouw aan verbindingen in je team en daarbuiten. Versterk je regievoering, laat de mensen om je heen excelleren, ontwikkel jezelf structureel en duurzaam met het programma 'Excelleren als Projectleider'.

Herken je deze ervaringen?

- Je ervaart dat de samenwerking met stakeholders meer aandacht nodig heeft, maar weet niet hoe dit effectief aan te pakken.
- Je hebt het gevoel dat je moeite hebt om mensen intrinsiek te motiveren en te stimuleren om blijvend te leren en te verbeteren.
- Je hebt het gevoel dat de samenwerking binnen jouw organisatie beter kan.
- Je eigen inhoudelijke expertise is teveel nodig en je hebt het gevoel dat je het hele project zelf moet trekken.

Bovenstaande praktijkervaringen komen veel voor. Excelleer als projectleider door te groeien van manager en gemanaged worden naar leider.

Programma 'Excelleren als Projectleider'

Meer aandacht voor de verbinding tussen mens en techniek is essentieel voor projectsucces. Het programma 'Excelleren als Projectleider' is ontwikkeld als aanvulling op bestaande opleidingen (hbo opleidingen en trainingen projectmanagement). In de praktijk staat sturing vanuit het contract op inhoud voorop. Aandacht voor de open samenwerkingsrelatie blijft vaak onderbelicht. Voor de onderlaag op gevoelsniveau is dan onvoldoende ruimte. Vanuit onze persoonlijke ervaring zien we dat een intensievere persoonlijke reflectie en veel meer gebruik maken van onderliggende gevoelens van projectdeelnemers leidt tot een hogere effectiviteit. Dat is projecten leiden voorbij het contract.

In het programma zitten meerdere momenten van individuele coaching en intervisie. Je leert van je eigen en andere verhalen, knelpunten en resultaten door goed te reflecteren op je eigen rol, aanpak, gevoelens en ervaringen. Je gaat aan de slag met het ontwikkelen van je eigen team(s) binnen jouw organisatiecontext. Zo worden jouw bestaande projectmanagement skills uitgebreid met inzicht in het menselijk handelen. Je krijgt meer inzicht in je eigen persoonlijkheid. Je ontdekt patronen in je eigen denk- en handelwijzen, die van je teamleden en je samenwerkingspartners. Je leert hoe je hier effectiever mee kunt omgaan en veel meer verbindend regie kunt voeren.

Verbindend regievoeren

Door het volgen van het programma 'Excelleren als Projectleider' kom je tot inzichten die je leert toepassen in jouw eigen vraagstukken.

- In de complexe omgeving van jouw project leer jij regie te voeren.
- Je leert situaties aan te voelen en te vertalen naar effectief gedrag voor dat moment.
- Je leert verschillende gedragsstijlen te hanteren voor de situaties die jij tegen kan komen in je project.
- Je leert weerstanden en blokkades bij jezelf en anderen eerder te herkennen, te benoemen en in te zetten in de relatie.
- Je leert de kracht van het verbinden te waarderen, eigen te maken en over te dragen.



Waarom dit programma volgen?

- Aanvulling op bestaande projectmanagement skills.
- Blijvend ontwikkelen als persoon.
- Op een gedoseerde wijze uit je comfort zone gaan.
- Leren van ontwikkelmethodieken uit andere sectoren.
- Gedegen programma voor het inbrengen en oplossen van eigen praktijkvraagstukken.
- Individuele coaching door twee coaches met rijke ervaring in projectmanagement en ontwikkelingsvraagstukken op gebied van mens en organisatie.
- Persoonlijke binding met andere deelnemers opbouwen en leren van elkaar (Groepsgrootte circa 9 deelnemers).
- Inspirerende locatie centraal in Nederland.

Inhoud 'Excelleren als Projectleider'

Het programma 'Excelleren als Projectleider' bestaat uit de volgende modules van aaneengesloten dagen:

Module 1	Dag 1:	Je persoonlijke contexten onderkennen en benoemen.
Module 2	Dag 2:	Gedragspatronen en leiderschapstijlen herkennen en ontwikkelen.
	Dag 3:	Emotie en gevoel effectief toepassen in projectleiderschap.
Module 3	Dag 4:	Groepsdynamica en teamsamenstelling.
	Dag 5:	In de praktijk brengen van samenwerkingsprincipes.
Module 4	Dag 6:	Hanteren van proces- en begeleidingsprincipes.
	Dag 7:	Faciliteren van veranderen, leren en ontwikkelen bij jezelf en anderen.
Module 5	Dag 8 (dagdeel):	Borgen en doorzetten van je ontwikkeling.





Programma informatie

- Start drie keer per jaar: voorjaar, najaar en winter.
- Intakegesprek met coach voorafgaand aan definitieve aanmelding.
- Minimaal vier geplande individuele coachingsgesprekken.
- Tussen de verschillende modules zit een periode van 4 weken met een totale doorlooptijd van vijf maanden.
- Prijs: €6.800,00 excl. BTW en inclusief literatuur, overnachting, ontbijt, lunch en diner.

Aanmelden

Meer informatie of aanmelden voor een intakegesprek voor het programma 'Excelleren als Projectleider'?

Stuur een e-mail naar info@kmob.nl of info@bouwinbalans.nl.



Speciale introductiekorting!

In voorjaar 2020 start de eerste groep met dit programma.
Deelnemers van deze groep betalen €4.900,00.

Persoonlijke coaches

Daniël Krouwel, oprichter KMOB, ontwikkelaar van organisatiecultuur, leiderschap en visie

Daniël is een ontwikkelaar met passie voor het ontwikkelen van mensen, teams en organisaties in met name technische georiënteerde omgevingen. Hij focust zich op het ontwikkelen van leiderschap, visie en organisatiecultuur. Hij verbindt en laat verbindingen ontstaan door er te zijn als mens en voor de mens. Hij is geduldig en beschouwend, neemt de tijd om door te vragen en overziet. Hij houdt je een spiegel voor zodat je tot keuzes komt in je ontwikkeling. Daniël heeft een rijke ervaring als (team)coach, supervisor, trainer, onderzoeker, adviseur en projectmanager in ontwikkeling en projectmanagement bij zowel overheden als bedrijven.

Remko Matsinger, partner Assessmentbureau Bouw in Balans

Remko is werkzaam als trainer, coach en assessor voor verschillende opdrachtgevers in de bouw en infra. Hij is een verbinder pur sang die met zijn werkervaring uit onder andere zorg en onderwijs toegevoegde waarde levert vanuit een talentgerichte benadering. Hij daagt je uit, houdt je een kritische spiegel voor op een opbouwende, persoonlijke manier, zonder oordeel. Hij ondersteunt en helpt je om ruimte te creëren om te ontwikkelen, te innoveren, te experimenteren en te reflecteren.



K|M|O|I|B
ADVIES | ORGANISATIE
MANAGEMENT



BOUW | INBALANS

Meer informatie? Stuur een e-mail naar info@kmob.nl of info@bouwinbalans.nl.