



# Talentenonderzoek

Misschien kent u assessments? Wij spreken liever over talentenonderzoek. Begrip over wat een persoon kan en wat hij of zij kan ontwikkelen is waarop Bouw in Balans zich richt met haar verschillende mogelijkheden en vormen van talentenonderzoek.

Met talentenonderzoek heeft Bouw in Balans inmiddels ruim 1500 kandidaten en hun organisaties ondersteund bij het maken van goede keuzes bij selectie, persoonlijke ontwikkeling en loopbaanvraagstukken. In heldere bewoordingen spreken we ons uit over ontwikkelingsmogelijkheden en of over de geschiktheid van een kandidaat voor een functie. Samen met u bepalen we het onderzoeksprofiel, de zwaarte en het niveau van het onderzoek.

Of het nu gaat om uitvoerende functies, hoger kader of management posities, belangrijk is dat we specifieke kennis en ervaring hebben met de inzet van mensen in de bouw. Onze adviseurs hebben een betrokken en persoonlijke stijl van werken en verdiepen zich goed in de achtergrond van de organisatie en de (toekomstige) functie.

Wilt u een objectief beeld van de talenten van uw medewerker?

Op de achterzijde leest u meer over de verschillende vormen en mogelijkheden van talentenonderzoek.

### > Online onderzoek met persoonlijke terugkoppeling

Met online onderzoeksinstrumenten kunnen wij onafhankelijk van plaats en tijd goed onderzoek doen. Onderzoek naar loopbaanwaarden, werk- en denkniveau, persoonlijkheid en werkgedrag (competenties). De adviseur van Bouw in Balans zorgt voor een persoonlijke terugkoppeling, telefonisch, bij u of bij ons op kantoor. Snelheid op basis van uitstekende instrumenten met duidelijke rapportages. Wanneer u dat wenst kunt u zich laten certificeren. U neemt instrumenten dan direct bij ons af en zorgt zelf voor terugkoppeling.

### > Basisonderzoek voor uitvoerend en startend talent

Zeker weten of het wel geloven. Dat is onderscheidend voor goed onderzoek. In een ontmoeting van een dagdeel en aan de hand van informatie uit eigentijdse (online) onderzoeksinstrumenten en een gestructureerd interview met gecertificeerde adviseurs stellen wij een duidelijke rapportage op. We hebben ervaring met alle niveaus (VMBO tot Universitair) en onderzoeken in elk geval het werk- en denkniveau, persoonlijkheid en de ontwikkelbaarheid van competenties van de kandidaat. Alvorens te rapporteren bespreken we de onderzoeksresultaten met de kandidaat, waarna binnen een afgesproken termijn de kandidaat en vervolgens de opdrachtgever een duidelijke en heldere competentiegerichte rapportage wordt gezonden.

### > Uitgebreid onderzoek voor professionals en leidinggevenden

Soms is verdieping nodig. Dan is uitgebreid onderzoek gewenst. Het onderzoek, meestal vanaf MBO+, vraagt meer tijd van de kandidaat ( $\pm 6$  uur) en geeft uitgebreide informatie. We besteden ruim aandacht aan de effectiviteit en ontwikkelbaarheid van het werkgedrag (competenties). We maken gebruik van casussen en rollenspellen (simulaties). Zo nodig worden extra testen en vragenlijsten ingezet. We bespreken het uiteindelijke rapport met u als opdrachtgever door.

### > Management onderzoek voor bestuur en management

Bestuur en management vraagt om een persoonlijke aanpak. Ons onderzoek begint daarom met persoonlijke intake met opdrachtgever en kandidaat. Samen stellen we een onderzoeksprogramma op maat vast. Bij het onderzoek zijn altijd twee adviseurs betrokken om de kandidaat te begeleiden met hun kennis van de branche en de relevante actuele ontwikkelingen. De uitkomsten worden uitgebreid nabesproken en de adviesrapportage biedt concrete informatie voor besluitvorming bij selectie en persoonlijke ontwikkeling.