

# Loopbaanbegeleiding en outplacement

Talent in bouw & infra ondersteunen bij de oriëntatie op een (andere) functie.

Met loopbaanbegeleiding heeft Bouw in Balans inmiddels vele kandidaten en hun organisaties ondersteund bij het maken van goede keuzes bij loopbaanvraagstukken. Samen met hen vonden we passende nieuwe functies.

We onderzoeken wat er in zit en wat er nog niet uit komt en adviseren over concrete en passende mogelijkheden binnen en buiten de bouw & infra.

Eerlijk en duidelijk benoemen we mogelijke functies, geven we aandachtspunten voor ontwikkeling en adviseren we over de mogelijkheden voor opleiding en training.

Vooraf maken we heldere en duidelijke afspraken over de invulling van het traject. We maken gebruik van onze eigentijdse (online) onderzoeksinstrumenten en we werken waar mogelijk samen met collectieve partijen binnen de bouw & infra.

Wilt u meer weten over de mogelijkheden voor loopbaanbegeleiding en outplacement?

Op de achterzijde leest u meer.

## > Carrièreonderzoek of Toekomst Oriëntatie

Nieuwsgierig oriënteren of gericht werk maken van je loopbaan, dat is wat mogelijk is met Toekomst Oriëntatie en Carrièreonderzoek van Bouw in Balans. Dat is zinvol bij persoonlijke heroriëntatie wanneer in de huidige functie de wens ontstaat om 'eens verder te kijken'. Adviseurs van Bouw in Balans gebruiken hun kennis en ervaring van de arbeidsmarkt en opleidingsmogelijkheden in bouw & infra om te adviseren welk beroep, functie of type bedrijf het beste aansluit bij het talent van de kandidaat. Concreet benoemen we welke stappen de kandidaat kan ondernemen voor een uitdagende en aantrekkelijke functie.

## > Loopbaanbegeleiding

Er zijn vele redenen waarom iemand een nieuwe baan of functie nodig heeft. In die omstandigheden kan een intensief loopbaanbegeleidingprogramma uitkomst bieden. Rekening houdend met de eigen interesses, capaciteiten, persoonlijkheid en (eerder verworven) competenties begeleiden we kandidaten bij het zelfstandig zoeken naar een nieuwe baan. We maken samen met de kandidaat werk van vaardigheden om te solliciteren, om te netwerken en we doen wanneer nodig onderzoek naar ontwikkelingsmogelijkheden. Het aanmoedigen van creativiteit, ondernemerschap en de eigen verantwoordelijkheid van de kandidaat staat voorop.

## > Outplacement

Omstandigheden bepalen organisaties er soms bij om voor de medewerker(s) keuzes te maken. Dan is het Bouw in Balans outplacementprogramma passend. Het outplacementprogramma wordt na een intake in overleg met u samengesteld. Er zijn mogelijkheden voor een duur van 3,6,9 of 12 maanden. We zoeken actief met de kandidaat mee naar mogelijke functies en vacatures en helpen intensief bij het netwerken en solliciteren. Met u als opdrachtgever evalueren we frequent over voortgang en resultaat.

Bouw in Balans is landelijk actief. We werken vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Breda, Tilburg, Maastricht, Rotterdam of Den Haag.

- > talentenonderzoek (assessment)
- > loopbaanbegeleiding en outplacement
- > talentenontwikkeling  
(coaching, training en advies)