

# Talent in Balans

De juiste persoon op de juiste plaats is een vraag die voor iedereen relevant is. U wilt bijvoorbeeld vakmensen die plezier in hun werk hebben, effectief samenwerken en klantgericht zijn. Dat vraagt een gedegen oog voor talent en visie op de ontwikkelbaarheid van talenten. Samen met organisaties maken wij werk van inzetbaarheid van talent.

Talent in Balans ondersteunt en adviseert bedrijven en instellingen bij selectie en ontwikkeling. Onze adviseurs hebben kennis van functies, organisaties en ontwikkelingen op het gebied van personeel en organisatie.

Balans betekent bij ons een gezond evenwicht tussen de diverse belangen en behoeften van uw organisatie enerzijds en die van de medewerker anderzijds. Een goed gebruik van de talenten van uw mensen verbetert de prestaties en de resultaten van uw onderneming en leidt tevens tot een verhoging van de tevredenheid van uw medewerkers en klanten.

Wilt u meer weten over onze diensten?

Op de achterzijde leest u meer over:

- > **talentenonderzoek**  
(assessment)
- > **loopbaanbegeleiding en outplacement**
- > **talentenontwikkeling**  
(coaching, training en advies)

## > Talentenonderzoek (assessments)

Misschien kent u assessments? Wij spreken liever over talentenonderzoek. Inzicht in wat een persoon kan en wat hij of zij kan ontwikkelen is waarop Talent in Balans zich richt met haar verschillende vormen van talentenonderzoek. Aan de hand van informatie uit (online) vragenlijsten, testen, rollenspellen, interviews, diverse andere instrumenten en begeleid door gecertificeerde adviseurs stellen wij een gestructureerde rapportage op. Desgewenst ontmoet de kandidaat één van onze acteurs in een reële en concrete werkcasus. De rapportages van Talent in Balans ondersteunen bij het maken van goede keuzes bij selectie, persoonlijke ontwikkeling en loopbaanvraagstukken.

## > Loopbaanbegeleiding en outplacement

Talent in werk ondersteunen bij de oriëntatie op een (andere) functie. Daarbij rekening houden met interesses, capaciteiten, persoonlijkheid en competenties. We onderzoeken wat er in zit en wat er nog niet uit komt en adviseren over concrete en passende mogelijkheden. Eerlijk en duidelijk benoemen we mogelijke functies, geven we aandachtspunten voor ontwikkeling en adviseren over de mogelijkheden voor opleiding en training. Outplacement als de situatie daar om vraagt. Dan zoeken we actief mee naar mogelijkheden en ondersteunen we bij het solliciteren en netwerken.

## > Talentenontwikkeling (coaching, training en advies)

Steeds opnieuw vragen organisaties aan mensen om veranderingen en vernieuwingen. Verandering is een constante factor op de werkplek. Dat heeft gevolgen voor mens en team. Talent in Balans kan u ondersteunen op het gebied van personeel & organisatievraagstukken, zoals bij het opstellen van functie- en competentieprofielen, het begeleiden van een selectieproces, het invoeren van een functionerings- en beoordelingscyclus en bij re-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers. We bieden tevens programma's voor teamcoaching en begeleiden en adviseren bij organisatieveranderingen.

Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag.

- > talentenonderzoek (assessment)
- > loopbaanbegeleiding en outplacement
- > talentenontwikkeling  
(coaching, training en advies)