



# Talentedonderzoek

Misschien kent u assessments? Wij spreken liever over talentenonderzoek. Begrip over wat een persoon kan en wat hij of zij kan ontwikkelen is waarop Talent in Balans zich richt met haar verschillende mogelijkheden en vormen van talentenonderzoek.

Met talentenonderzoek ondersteunt Talent in Balans sinds jaar en dag kandidaten en hun organisaties bij het maken van goede keuzes bij selectie, persoonlijke ontwikkeling en loopbaanvraagstukken. In heldere bewoordingen spreken we ons uit over ontwikkelmogelijkheden en/of over de geschiktheid van een kandidaat voor een functie. Samen met u bepalen we het onderzoeksprofiel, de zwaarte en het niveau van het onderzoek.

Of het nu gaat om uitvoerende functies, professionals of management posities, belangrijk is dat we specifieke kennis en ervaring hebben met de inzet van mensen in de bedrijven en instellingen. Onze adviseurs hebben een betrokken en persoonlijke stijl van werken en verdiepen zich goed in de achtergrond van de organisatie en de (toekomstige) functie.

Wilt u een objectief beeld van de talenten van uw medewerker?

[Lees verder >>](#)

## > Online onderzoek met persoonlijke terugkoppeling

Met online psychometrische instrumenten kunnen wij onafhankelijk van plaats en tijd goed onderzoek doen. Onderzoek naar loopbaanwaarden, werk- en denkniveau, persoonlijkheid en werkgedrag (competenties). De adviseur van Talent in Balans zorgt voor een persoonlijke terugkoppeling. Telefonisch, bij u of bij ons op kantoor. Snelheid op basis van uitstekende instrumenten met duidelijke rapportages. Wanneer u dat wenst kunt u zich laten certificeren. U neemt instrumenten dan direct bij ons af en zorgt zelf voor de terugkoppeling.

## > Basisonderzoek voor uitvoerend en startend talent

Wel geloven óf zeker weten? Dat is onderscheidend voor goed onderzoek. In een ontmoeting van een dagdeel en aan de hand van informatie uit eigentijdse (online) psychometrische instrumenten en een gestructureerd interview met gecertificeerde adviseurs stellen wij een gestructureerde rapportage op. We hebben ervaring met alle opleidingsniveaus (VMBO tot Universitair) en onderzoeken in elk geval het werk- en denkniveau, persoonlijkheid en de ontwikkelbaarheid van competenties van de kandidaat. Alvorens te rapporteren bespreken we de onderzoeksresultaten met de kandidaat, waarna binnen een afgesproken termijn de kandidaat en vervolgens naar de opdrachtgever een duidelijke en heldere rapportage wordt gezonden.

## > Uitgebreid onderzoek voor professionals en leidinggevenden

Soms is verdieping nodig. Dat vraagt om uitgebreid onderzoek. Het onderzoek, meestal vanaf MBO+, duurt voor de kandidaat ongeveer 6 tot 8 uur en geeft uitgebreidere informatie. We besteden ruim aandacht aan de effectiviteit van het werkgedrag (competentiebeeld) en bij een ontwikkelingsvraag specifiek aan de ontwikkelbaarheid van het werkgedrag. We benoemen aandachtspunten voor ontwikkeling en adviseren over mogelijkheden voor opleiding en training. Desgewenst ontmoet de kandidaat één van onze professionele acteurs in een reële en concrete praktijksimulatie of voeren we aanvullend onderzoek met extra instrumenten uit. U heeft de gelegenheid om het rapport persoonlijk na te bespreken met onze adviseur.

Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag.

- > talentenonderzoek (assessment)
- > loopbaanbegeleiding en outplacement
- > talentenontwikkeling  
(coaching, training en advies)