

Loopbaanbegeleiding en outplacement

Talent in Balans ondersteunt bedrijven en instellingen bij de oriëntatie op een (andere) functie.

Talent in Balans heeft inmiddels vele kandidaten geholpen bij het maken van goede keuzes bij loopbaanvragen, waardoor men intern of extern een nieuwe passende functie vond.

We onderzoeken de (verborgen) talenten van de kandidaat en adviseren over concrete en passende ontwikkelingsmogelijkheden. Eerlijk en duidelijk benoemen we mogelijke functies, geven we aandachtspunten voor ontwikkeling en adviseren we over de mogelijkheden voor opleiding en training.

Vooraf maken we heldere en duidelijke afspraken over de invulling van het traject en maken gebruik van onze eigentijdse (online) onderzoeksinstrumenten. We werken waar mogelijk samen met collectieve partijen binnen de branche of sector.

Wilt u meer weten over de mogelijkheden voor loopbaanbegeleiding en outplacement?

[Lees verder >>](#)

> Carrièreonderzoek of Toekomst Oriëntatie

Nieuwsgierig oriënteren of gericht werk maken van je loopbaan, dat is wat mogelijk is met Toekomst Oriëntatie en Carrièreonderzoek van Talent in Balans. Dat is zinvol bij persoonlijke heroriëntatie wanneer in de huidige functie de wens ontstaat om 'eens verder te kijken'. Adviseurs van Talent in Balans gebruiken hun kennis en ervaring van de arbeidsmarkt en opleidingsmogelijkheden om te adviseren welk beroep, functie of type bedrijf het beste aansluit bij het talent van de kandidaat. Concreet benoemen we welke stappen de kandidaat kan ondernemen voor een uitdagende en aantrekkelijke functie.

> Loopbaanbegeleiding

Er zijn vele redenen waarom iemand een nieuwe baan of functie nodig heeft. In die omstandigheden kan een intensief loopbaanbegeleidingprogramma uitkomst bieden. Rekening houdend met de eigen interesses, capaciteiten, persoonlijkheid en (eerder verworven) competenties van kandidaten begeleiden we kandidaten bij het zelfstandig zoeken naar een nieuwe baan. We maken samen met de kandidaat werk van vaardigheden om te solliciteren, om te netwerken en we doen wanneer nodig onderzoek naar ontwikkelmogelijkheden. Het aanmoedigen van creativiteit, ondernemerschap en de eigen verantwoordelijkheid van de kandidaat staat voorop.

> Outplacement

Omstandigheden bepalen organisaties er soms bij om voor de medewerker(s) keuzes te maken. Dan is het Talent in Balans outplacementprogramma passend. Het outplacementprogramma wordt na een intake in overleg met u samengesteld. Er zijn mogelijkheden voor een duur van 3,6,9 of 12 maanden. We zoeken actief met de kandidaat mee naar mogelijke functies en vacatures en helpen intensief bij het netwerken en solliciteren. Met u als opdrachtgever evalueren we frequent over voortgang en resultaat.

Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag.

- > talentenonderzoek (assessment)
- > loopbaanbegeleiding en outplacement
- > talentenontwikkeling
(coaching, training en advies)