

# Career Values

Maak werkplezier zichtbaar

## Weten wat echt belangrijk is

Waar krijg ik echt energie van? En welke activiteiten en werkomgevingen staan mij juist tegen? Hoe meer de activiteiten en werkomgeving die iemand belangrijk vindt aanwezig zijn, hoe meer plezier deze persoon in het werk heeft. Iedereen heeft zo zijn eigen voorkeuren wat werk betreft. Zo vindt de één het vooral belangrijk om op eigen kracht resultaten te kunnen bereiken. Een ander vindt het juist belangrijk om anderen te kunnen helpen. Het Career Values instrument geeft inzicht in datgene wat iemand echt belangrijk vindt en ondersteunt hiermee het maken van loopbaankeuzes.

## Energie uit het werk

De kans op succes en bevrediging in het werk is het grootst wanneer het soort werk en de omgeving iemand meer energie opleveren dan dat deze persoon erin stopt. Weten wat iemand belangrijk vindt, geeft dan ook belangrijke informatie om keuzes in werk en loopbaan op te baseren. Met dit inzicht kunnen vervolgens veranderingen in het huidige werk of de werkomgeving worden geïnitieerd of kan een bewuste nieuwe loopbaanstap worden gezet die (beter) aansluit bij datgene waaraan deze persoon echt waarde hecht. Soms zijn dit grote stappen, maar soms kan met het verleggen van accenten al veel worden bereikt.

## Van meest tot minst belangrijk

Het Career Values instrument onderscheidt acht loopbaanwaarden. Elke waarde geeft een kenmerk weer dat het plezier in iemands loopbaan of werkomgeving kan bepalen. De deelnemer vergelijkt in de vragenlijst op een systematische manier aspecten van alle verschillende waarden. Op basis van deze antwoorden wordt vervolgens een rangorde gemaakt van het belang van die acht waarden voor die

[Lees verder >>](#)

betreffende medewerker. In de rapportage worden (in volgorde van belangrijkheid) de meest belangrijke tot de minst belangrijke waarden voor die persoon getoond. Deze rangorde kan de medewerker ondersteunen bij het nemen van verantwoorde beslissingen over vormgeving van het huidige werk dan wel de loopbaan in bredere zin.

### Heldere rapportage

De rapportage bestaat uit de volgende onderdelen: • **Inleiding:** inhoud van de rapportage en aanwijzingen voor gebruik; • **Career Values:** de scores van de deelnemer op de acht verschillende Career Values in volgorde van belangrijkheid; • **Toelichting Career Values:** per loopbaanwaarde een nadere toelichting over de betekenis van deze waarde; • **Vervolgstappen:** een aantal suggesties met betrekking tot verdere acties ten aanzien van de loopbaan.

De rapportage biedt de volgende informatie: • inzicht in welke werkzaamheden en werkomgevingen echt energie geven; • inzicht in welke werkzaamheden en werkomgevingen relatief gezien minder bepalend zijn voor werkplezier; • concrete informatie die helpt bij het maken van loopbaankeuzes, zowel ten aanzien van het huidige werk als ten aanzien van eventuele volgende loopbaanstappen.

### Ondersteuning bij afname en gebruik

Het Career Values instrument wordt afgenomen. Talent in Balans leidt mensen binnen uw organisatie op tot testassistenten die zorgdragen voor de afname van instrumenten en begeleiding van de kandidaten. Tot slot traint Talent in Balans de daartoe aangewezen personen in het interpreteren van de testresultaten. Op deze manier kunt u de tests volledig in eigen beheer afnemen.

### VOORBEELD UIT DE RAPPORTAGE VAN CAREER VALUES

#### Ondernemerschap

Op eigen kracht iets bereiken, succes Minder belangrijk Belangrijk hebben met mijn eigen ideeën en producten en eventueel een eigen bedrijf opzetten.



#### Werk en privé

Mijn aandacht evenwichtig verdelen tussen mijn werk en privé-leven en prettig werk boven promotie stellen.



#### Management

Verantwoordelijk zijn voor prestaties van anderen, aan het hoofd van een afdeling of organisatie staan en carrière maken als leidinggevende.



Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag. Talent in Balans is officieel partner van PiCompany.