

Career Scan

Kies voor een loopbaan die past

Weten welke plek de juiste is

Zit iemand op dit moment op de goede plek of is er een plek die beter past? Datgene doen waar je echt goed in bent. En meer energie krijgen van je werk dan je erin stopt. Dat is de beste loopbaansituatie. Ontwikkelingen in het persoonlijke leven, tegenvallende prestaties, een reorganisatie of fusie... Allerlei plotselinge gebeurtenissen, maar ook geleidelijke ontwikkelingen, kunnen aanleiding zijn om over de eigen loopbaan na te denken. Dan komt het erop aan een goede keuze te maken. De Career Scan levert een concrete basis die helpt om de vervolgstap te kiezen die het best passende loopbaanperspectief biedt.

De basis voor de best passende loopbaankeuze

Wat moet je weten om te kunnen beoordelen of de huidige plek de juiste is of dat de keuze voor een ander loopbaanperspectief een verstandige optie is? Informatie over de volgende onderwerpen is daarvoor belangrijk:

- **Wie ben ik?** Welke mogelijkheden en grenzen biedt mijn persoonlijkheid mij?
- **Wat wil ik?** Welke activiteiten en werkomgevingen geven mij echt energie en welke staan mij tegen?
- **Wat kan ik?** Welke vaardigheden en kennis heb ik me al eigen gemaakt en welk gedrag beheers ik goed of juist minder goed?

Stapsgewijze online afname

De Career Scan helpt in zeven concrete stappen de benodigde informatie te verzamelen. Het is een online en interactief programma dat de medewerker gemakkelijk zelfstandig kan doorlopen en vanaf elke gewenste locatie kan invullen.

[Lees verder >>](#)

Helder advies

De uitkomst? Een helder en onderbouwd advies over die loopbaanrichtingen die goed bij de medewerker passen en die minder goed passen. Het advies wordt weergegeven in een gedetailleerde, persoonlijke rapportage gebaseerd op een database van valide en betrouwbare informatie. Informatie over wie mensen zijn, wat zij willen en kunnen en het succes dat zij hebben in een grote verscheidenheid aan loopbaanrichtingen. De achtergronden van het advies worden zo toegelicht dat de medewerker voldoende informatie heeft om zelf een verantwoorde keuze te kunnen maken voor een volgende, passende loopbaanstep.

Ondersteuning bij afname en gebruik

De waarde van de Career Scan staat of valt bij een goede inbedding en follow-up. Talent in Balans ondersteunt organisaties hierbij via trainingen en overige hulpmiddelen. De trainingen ten behoeve van de Career Scan richten zich onder andere op:

- het geven van voorlichting over de Career Scan;
- het voeren van feedbackgesprekken;
- het coachen van medewerkers op basis van de resultaten van de Career Scan.

De hulpmiddelen (gespreksmodellen en formulieren) ondersteunen leidinggevenden bij de dagelijkse coaching van mensen. Wij streven er naar dat organisaties en loopbaanadviseurs zo snel mogelijk zelfstandig aan de slag kunnen met onze instrumenten. Leidinggevenden kunnen de Career Scan ter beschikking stellen aan groepen medewerkers die in het kader van organisatieveranderingen hun loopbaanperspectief dienen te heroverwegen, zoals bij reorganisaties en fusies. Dit maakt het voor de leidinggevenden gemakkelijker om gegronde beslissingen te nemen in samenspraak met medewerkers.

VOORBEELD UIT DE TESTRAPPORTAGE VAN CAREER SCAN

Best passende andere loopbaanvelden

Van alle loopbaanvelden in de Career Scan passen de twee onderstaande loopbaanvelden het beste bij wie u bent, wat u wilt en wat u kunt, los van uw huidige loopbaanveld.

Passendheid:

Enigzins Voldoende Goed

Marktonderzoek/ontwikkeling



Advisering Intern



Minst passende loopbaanvelden

De twee onderstaande loopbaanvelden sluiten het minst goed aan bij wie u bent, wat u wilt en wat u kunt. De passendheid van deze loopbaanvelden wordt nader toegelicht in hoofdstuk 4.

Passendheid:

Enigzins Voldoende Goed

Inkoop



Zelfstandig ondernemerschap



Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag. Talent in Balans is officieel partner van PiCompany.

