

Reflector Big Five Personality

Zet medewerkers in op hun sterke punten

Weten waar iemand goed in is

Hoe zet je mensen optimaal in op datgene waar ze goed in zijn en wat bij hen past? Ieder mens heeft een eigen karakteristieke manier van doen die hem/haar onderscheidt van anderen; de persoonlijkheid. Dat maakt dat iemand het ene gedrag vanzelfsprekend laat zien en het andere gedrag maar zelden. Weten wie je bent, is van belang om goed te kunnen inspelen op zaken waarop je wordt aangesproken. Dus ook om in het werk te kunnen presteren. De Reflector Big Five Personality helpt om de juiste persoon op de juiste plek te zetten en te behouden. Om medewerkers optimaal te laten presteren en te laten ontwikkelen.

Zicht op persoonlijke mogelijkheden en grenzen

Iedere medewerker moet een aantal competenties goed beheersen om op zijn werk goed te kunnen presteren. Zo moet een accountmanager bijvoorbeeld goed kunnen netwerken.

Dit gaat gemakkelijker naarmate hij als persoon extravert is. Het kost hem weinig energie om veel en goed te netwerken. Een introvert iemand zou daar erg veel energie in moeten steken, die ten koste gaat van energie die hij had kunnen steken in werk dat wel bij hem past. Medewerkers zullen hun energie daarom zo efficiënt en effectief mogelijk aanwenden wanneer zij worden aangesproken op competenties die passen bij hun persoonlijkheid.

Basis voor ontwikkeling

Op basis van het inzicht in welke competenties goed en minder goed passen bij iemands persoonlijkheid kan een haalbaar ontwikkelingsplan worden gemaakt. Met de leidinggevende of coach kan worden besloten om iemand (met name) in te zetten op competenties die hij al goed beheerst of gemakkelijk verder kan ontwikkelen.

[Lees verder >>](#)

Daarnaast kunnen loopbaankeuzes worden aangesloten op wat past bij iemands persoonlijkheid. Ook kan een leidinggevende op basis van de overeenkomsten en verschillen in persoonlijkheid zoals gemeten met de Reflector Big Five Personality, teams samenstellen waarin medewerkers van elkaars sterkten gebruik kunnen maken en elkaars zwakten kunnen ondersteunen.

De vijf voorspellers gedetailleerd in beeld

De Reflector Big Five Personality is een moderne online persoonlijkheidsvragenlijst die een volledig overzicht geeft van hoe een medewerker scoort op de vijf belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen waarop mensen verschillen. Daarnaast rapporteert de Reflector Big Five Personality op alle onderliggende facetten van deze vijf eigenschappen. Dit geeft een gedetailleerd en nauwkeurig beeld. De Reflector Big Five Personality is beschikbaar in diverse talen.

De Reflector Big Five Personality brengt de volgende vijf persoonlijkheidsfactoren in kaart: **Stabiliteit:** de mate waarin we emotioneel op tegenslag reageren; **Extraversie:** de mate waarin we actief contact met anderen onderhouden; **Openstaan:** de mate waarin we naar nieuwe ervaringen en nieuwe ideeën zoeken; **Aanpassen:** de mate waarin we het belang van anderen boven ons eigen belang stellen; **Consciëntieusheid:** de mate waarin we ons georganiseerd en doelgericht gedragen.

Heldere rapportage

De hiervoor genoemde vijf persoonlijkheidsfactoren worden in de rapportage uitvoerig beschreven en gedetailleerd in kaart gebracht. Ook geeft de rapportage een doorvertaling van de persoonlijkheidseigenschappen naar de mate waarin die passen bij competenties die de medewerker in het werk nodig heeft. Hoe gemakkelijk kan iemand bepaald gedrag laten zien of ontwikkelen gezien zijn persoonlijkheid?

Ondersteuning bij afname en gebruik

De waarde van de Reflector Big Five Personality valt of staat met een goede inbedding en follow-up. Talent in Balans ondersteunt organisaties bij het realiseren van een passende infrastructuur rond de Reflector Big Five Personality. Dit betekent onder andere het trainen van de organisatie in: • het geven van voorlichting over het instrument; • het houden van feedbackgesprekken; • het coachen van medewerkers op basis van de resultaten van de Reflector Big Five Personality.

Daarnaast leveren wij hulpmiddelen (gespreksmodellen, formulieren) om de leidinggevende/adviseur zo goed mogelijk te ondersteunen. Wij streven er naar dat organisaties zo snel mogelijk zelfstandig aan de slag kunnen met onze instrumenten.

Talent in Balans is landelijk actief, we werken zowel op locatie bij u als klant als vanuit kantoren in Gouda, Amsterdam, Zwolle, Leeuwarden, Amersfoort, Nijmegen, Utrecht, Hilversum, Tilburg, Maastricht, Goes, Rotterdam of Den Haag. Talent in Balans is officieel partner van PiCompany.